ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ ПРИНЯТО

Приказом №7 от 02.09.2014г. Общим собранием

Заведующий МБДОУ ДС №19 МБДОУ ДС №19 «Аленушка»

«Аленушка» Протокол №1 от 01.09.2014г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.В. Соловьева

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об Общем собрании**

1. **Общие положения.**

1.1. Общее собрание работников МБДОУ является постоянно действующим органом коллегиального управления

1.2. Настоящее положение разработано для МБДОУ ДС №19 «Аленушка»

( далее - МБДОУ) в соответствии Законом "Об образовании в РФ", Уставом Учреждения.

1.3. Общее собрание Учреждения осуществляет общее руководство МБДОУ.

1.4. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.5. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.

1.6. Решения Общего собрания МБДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в данное положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.8. Срок действия настоящего положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Основные задачи Общего собрания**

2.1 Основные задачи общего собрания работников МБДОУ:

-содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников МБДОУ;

-реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;

-содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

**3. Функции Общего собрания**

3.1. Общее собрание:

-обсуждает, принимает устав, изменения и дополнения к уставу;

-принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками МБДОУ, включая инструкции по охране труда, оплате труда;

-рассматривает перспективные планы развития МБДОУ;

-взаимодействует с другими коллегиальными органами МБДОУ по вопросам организации основной деятельности;

-обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ, дает рекомендации по ее укреплению;

-вносит предложения заведующему по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ;

-заслушивает отчеты сторон, подписавших коллективный договор о ходе его выполнения;

-рассматривает иные вопросы деятельности МБДОУ, принятые общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение заведующим МБДОУ

**4. Права Общего собрания.**

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;

- выходить с предложениями и заявлениями на органа , осуществляющего функции и полномочия учредителя , в органы государственной и муниципальной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ;

- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

**5. Организация управления Общим собранием**

5.1.В состав общего собрания работников МБДОУ входят все работники МБДОУ, работающие в МБДОУ на основании трудовых договоров.

5.2. Общее собрание созывается по мере надобности, но не реже 4 раз в год.

5.3.На заседание общего собрания работников МБДОУ могут быть приглашены:

-представители органа , осуществляющего функции и полномочия учредителя;

-представители общественных организаций, учреждений.

5.4.Приглашенные на заседание общего собрания работников МБДОУ пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.5.Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют обязанности на общественных началах.

5.6.Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов работников МБДОУ.

5.7.Решение общего собрания работников МБДОУ принимается открытым голосованием. Решение общего собрания работников МБДОУ считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава работников МБДОУ и, если за решение проголосовало не менее 51% присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя.

**6. Ответственность Общего собрания**

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

**7**.  **Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

7.1.. Общее собрание организует взаимодействие с другими  коллегиальными органами  учреждения  – управляющим советом, Педагогическим советом, Родительским комитетом:

-  через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Управляющего совета, Педагогического совета, Родительского комитета;

- представление на ознакомление Управляющему совету, Педагогическому совету и Родительскому комитету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Управляющего совета, Педагогического совета, Родительского комитета;

**8. Делопроизводство.**

8.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения заседания;

- количественное присутствие членов общего собрания;

- приглашенные (ФИО, должность);

- повестка дня;

- ход обсуждения вопросов;

- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ.

8.6. Доклады, тексты выступлений, о которых в протоколе общего собрания делается запись"доклад прилагается", группируются в отдельной папке с тем же сроком хранения, что и книга протоколов общего собрания(50 лет)